

PERFIL DE LOS MIEMBROS DE LA DIRECCIÓN DE JUVENTUD

Comisión de Relaciones Externas

- Poseer experiencia de representación de Scouts de Argentina u otra ONG Juvenil
- Poseer conocimientos de la Visión y Misión de Scouts de Argentina y su Proyecto Educativo
- Es deseable pero no excluyente el conocimiento de un segundo idioma (inglés, francés y/o portugués)
- Es deseable pero no excluyente el conocimiento del sistema de las Naciones Unidas.
- Tener capacidad de negociación
- Tener habilidades para el trabajo en equipo
- Tener habilidades para el trabajo a distancia
- Tener posibilidades para el trabajo en red virtual y para la participación en un mínimo de dos encuentros, en el año

Comisión de Participación Juvenil

- Haber participado de al menos un Foro Nacional de Jóvenes, sea este Scout o no
- Poseer conocimientos de la Política y documentos de Participación Juvenil publicados por la OMMS
- Haber participado o ser miembro de alguna Red Juvenil
- Tener conocimientos de la estructura interna de Scouts de Argentina
- Tener habilidades para el trabajo en equipo
- Tener habilidades para el trabajo a distancia
- Tener posibilidades para el trabajo en red virtual y para la participación en un mínimo de dos encuentros, en el año

Comisión de Programas y Proyectos

- Poseer conocimientos sobre diseño, desarrollo y evaluación de Programas y Proyectos
- Es deseable pero no excluyen el conocimiento del Plan de Acción Mundial de la Juventud
- Es deseable pero no excluyente el conocimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y su actual estado en Argentina
- Tener habilidades para el trabajo en equipo
- Tener habilidades para el trabajo a distancia
- Tener posibilidades para el trabajo en red virtual y para la participación en un mínimo de dos encuentros, en el año

Comisión Scouts del Mundo

- Poseer conocimientos sobre los programas Juventud del Mundo y Scouts del Mundo
- Poseer conocimientos sobre la Campaña del Milenio
- Poseer conocimientos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y su actual estado en Argentina
- Tener habilidades para el trabajo en equipo
- Tener habilidades para el trabajo a distancia
- Tener posibilidades para el trabajo en red virtual y para la participación en un mínimo de dos encuentros, en el año